

EN OPERACIONES NO TODO VALE. QUEREMOS MEJORAS Y ESTABILIDAD

Las condiciones dignas de trabajo que teníamos hace años, gracias a nuestro esfuerzo, se están perdiendo año tras año y solo mantenemos algunas gracias a nuestras luchas. Hemos de tener el objetivo de mejorar, no solo de parar los golpes.

La empresa ha conseguido la unificación de categorías, flexibilidad y abaratamiento de la mano de obra, externalización de actividad a las Empresas Colaboradoras y destrucción de empleo de calidad.

La disminución de la plantilla desde hace un tiempo se está acentuando, pero no por ello hemos de dejar de lado la ambición colectiva e inconformista, que ha de ser el revulsivo para mejorar nuestras condiciones laborales y crear empleo digno y de calidad.

Es por esto que insistimos en que hay que garantizar que los cambios de acoplamiento y traslados sean ordinarios, nunca forzosos. **Basta ya de reestructuraciones en Operaciones. Queremos un Plan de actividad que garantice de verdad el trabajo en todas las localidades.**

Las funciones de nuestro puesto de trabajo han de ser concretadas y estar acotadas. No podemos servir para todo. Digamos **NO a la multifuncionalidad en Operaciones**. Los cambios constantes de actividad, el “todo el mundo hace de todo” no funciona y genera un estrés innecesario en la plantilla debido a los cambios continuos de actividad y de grupos de trabajo.

La actividad ha de estar acorde a la formación. Necesitamos una formación de calidad, en tiempo y forma. Todo curso ha de impartirse con los medios adecuados, con refuerzo presencial y con prácticas tutorizadas durante el curso y después en el puesto de trabajo. Además debe tenerse en cuenta que en la categoría de Operadores de Comunicaciones se incluyó personas de muy diferentes conocimientos y trabajos. **Operadores de Comunicaciones no es la misma categoría que Técnico.**

Reivindicamos mejoras ya en el mantenimiento de edificios. **El lugar de trabajo ha de mantener unas buenas condiciones de iluminación, temperatura e higiene.**

Pedimos la **actualización al IPC de los conceptos económicos congelados** desde hace más de 15 años, como pluses, gratificación de conducir, turnos, guardias, mandos,...

Los conductores deberíamos tener un **Seguro de cobertura para multas y recuperación de puntos**, ya que estamos más expuestos, así como más facilidades con las gestiones de los vehículos como limpieza, ITV, aparcamiento,...No podemos cargar con todas las responsabilidades.

Sabemos que las negociaciones no son sencillas, pero dudamos de que se estén llevando a cabo. **Negociar juntos nos beneficia.** No hay que olvidar que, los que siempre afirman que “la empresa dice no”, nos excluyeron en la negociación. Todas las organizaciones sindicales tenemos que estar presentes en la negociación del convenio colectivo. **Unidos tenemos que presionar para mejorar nuestras condiciones laborales.**