

LA FANTÁSTICA GESTIÓN DEL PLAN DE PENSIONES de MARCOS

Ahora que se están empezando a clarificar conceptos, salarios, indemnizaciones, cantidades exentas y otras muchas contingencias individuales de este ERE 2024-2025 (después de consumido más de la mitad del plazo para adscribirse) resulta más sencillo analizar algunas claves. En concreto analizaremos la FANTASTICA GESTIÓN DE LA GESTORA FONDITEL del PLAN de PENSIONES DE TELEFÓNICA.

Para ello podemos, sencillamente, dar ejemplos concretos de trabajadores que se verán forzados a abandonar la empresa el próximo 29 de febrero. Como Marcos (el nombre es lo único ficticio del ejemplo).

Marcos es una persona detallista que tuvo la idea de ir anotando las cantidades que se aportaban mes a mes a su cuenta del plan de pensiones desde el año 1992, año en que se creó. Hablamos del 6,87% que aporta la empresa así como del 2,2% que aporta cada trabajador (total 9,07% del salario base más la retribución por tiempo).

Marcos también apuntó lo prometido en su día: “el objetivo del Plan es disponer de al menos 3,7 anualidades en el momento de la jubilación” aunque es bien cierto que esto último hace ya años que no lo escucha. El salario anual de Marcos en 2023 fue de 78.000 €.

Marcos piensa que si hubiese podido guardar las aportaciones al Plan de pensiones en una “caja de zapatos” ahora tendría 128.300€ (98.300€ la empresa y 30.000€ de Marcos).

Y Marcos imagina: claro, un Plan con la rentabilidad prometida, al cabo de más de 30 años realizando aportaciones estaré muy cerca del objetivo...y se remite al último boletín recibido por Fonditel...La cantidad lo deja helado: 162.000€. Un pírrico 26% de diferencia respecto a haberlo guardado en una caja, durante 32 años. Son 2,07 anualidades actuales de Marcos, lejísimos del 3,70 objetivo.

Marcos nos pidió asesoramiento, quería saber cuánto valdría a día de hoy el dinero aportado, es decir, sencillamente aplicando los sucesivos IPC hasta nuestros días. Hemos hecho un trabajo aproximado sencillo: al importe aportado cada año, se le ha aplicado la revalorización del IPC desde ese año hasta 2024 (deflactado). Voilà:

174.430€ (133.914€ empresa y 40.516€ de Marcos). O lo que es lo mismo en Fonditel faltan más de 12.000€ tan siquiera para igualar al IPC.

Ahh, se nos olvidaba... si Marcos NO se hubiese adscrito al Plan, además de haber disfrutado 43.260€ de su salario, con el Seguro de Supervivencia tendría garantizados 2 anualidades + 8000€, o sea 164.000€, sin haber aportado NUNCA NADA.

Eso sí, tampoco Fonditel se hubiese llevado más de 290 Millones de euros (290.000.000€) en estos últimos 32 años (70% Telefónica, 15% UGT y 15% CCOO). Ni los más de 7 Millones de euros repartidos por la Comisión de Control. GRAN GESTIÓN.