

EN EL PEOR MOMENTO

Cuando vender humo parece una victoria sindical

Creemos sinceramente que estamos atravesando **el peor momento en la situación laboral de Telefónica**. La incertidumbre ante un posible nuevo ERE es enorme, y su impacto podría **desmantelar por completo nuestra empresa**. Nos preocupa profundamente **cómo será ese proceso, qué consecuencias tendrá para quienes permanezcan, y en qué condiciones quedarán**.

Todo esto está en manos de nuestros **“grandes negociadores”** ... y eso, francamente, **da aún más miedo**. Especialmente al leer los últimos comunicados de los **autodenominados “logristas”**, esos que presumen de conseguir cosas que ya teníamos y que, por su gestión, **hemos acabado perdiendo**.

El comunicado sobre el “logro” del **sexto día de asuntos propios fraccionable** para el próximo año es un claro ejemplo. Lo han vuelto a hacer. *Tras durísimas negociaciones, incontables reuniones estratégicas, presión implacable y épicas batallas sindicales... ¡han conseguido lo que ya teníamos!* Nos hace pensar que no pueden, no saben, o simplemente no quieren negociar en serio. Y lo peor: da la sensación de que se ríen de todos nosotros.

La realidad es simple: teníamos 4 días de asuntos propios (AP), y la ley obliga a conceder 4 días adicionales por necesidades urgentes. Eso suma 8. ¿y qué negociaron? Agruparlos y ofrecernos solo 6, con una reducción a 5 el próximo año. Ya hemos perdido 2 días. Además, antes podíamos fraccionar dos de estos días.

Y ahora, ¿qué nos presentan como un logro? ¿Mantener los 6 días y permitir fraccionar uno? Sin palabras.

De igual manera esos mismos sindicatos hace unos días publicaron comunicados hablando del nuevo marco social de futuro. ¿De verdad creen que han conseguido unificar condiciones para todo el grupo cuando **ni siquiera han sido capaces que en los 10 años de Convenio de Empresas Vinculadas tengamos las tres empresas las mismas condiciones?** La empresa les toma el pelo porque han perdido su poder real de negociación. Llamarnos antiguos si queréis, pero la negociación se basa en la fuerza que tienen y pueden demostrar las partes. La empresa tiene fuerza, lo sabemos, pero ¿y esos sindicatos? ¿la tienen? La respuesta es sencilla, **decidnos un solo logro de calado en los últimos 5 convenios**, mirad vuestras nóminas actuales y las de hace 4 años. Si en una negociación de convenio con **ERE forzoso** no fueron capaces sacar ni el 3 día de teletrabajo, ni los días de asuntos propios, ¿cuándo lo van a hacer? ...

Es hora de solicitar avances reales:

💰 Recuperación de poder adquisitivo.

📉 Reducciones efectivas de jornada para toda la plantilla: no a la prolongación de la jornada a través de horas extras que no constan en el área de comercial y largas disponibilidades en Operaciones.

🏠 Mejora de las condiciones de teletrabajo más allá del postureo: flexibilidad y ampliación.

🔄 Fin de las externalizaciones y la precarización.

Pero, ¿qué es lo que tenemos? Pues que **¡no perderemos un día en 2026!**

No es que hagan sombra a la lucha por los derechos laborales, ¡es que la eclipsan!