

EL COMITÉ DE COTRONIC BARCELONA-GRUPO SIELTE (CONTRATA DE MOVISTAR) DESCONVOCA LA HUELGA TRAS ALCANZAR UN ACUERDO CON LA EMPRESA

Tras seis meses de huelga indefinida parcial de 10h a 12h, el Comité de COTRONIC una vez ratificado el Acuerdo por la asamblea de trabajadores, hemos decidido desconvocar la huelga.

La asamblea ha decidido optar en este caso (recordamos que ya secundamos una huelga indefinida de tres meses en 2015 que tomó el nombre de “La Revolución de las Escaleras”) por una huelga de baja intensidad de dos horas diarias pero muy prolongada en el tiempo. A diferencia de otras huelgas del sector, ésta la realizábamos nosotros solos, por lo que sabíamos que la empresa la iba a demorar en el tiempo para intentar conseguir el desgaste de la plantilla y que fuésemos cayendo escalonadamente.

Pero lejos de cumplirse las pretensiones de la empresa, prácticamente el 100% de los trabajadores nos hemos mantenido firmes y con las espadas en alto durante todo el período. En momentos delicados, decidimos convocar diferentes turnos para no desgastarnos en exceso y cuando nos sentíamos más fuertes, dábamos un nuevo giro de tuerca aumentando las jornadas de huelga.

También han sido muchos los hándicaps que nos hemos encontrado en este camino, más lleno de espinas que de rosas. Primeramente, la propia empresa substituyó a los huelguistas con subcontratas, de manera que conseguían disminuir el impacto negativo que la huelga producía sobre la producción. Posteriormente, fue la propia Telefónica-Movistar quien se sumó a la vulneración de derechos fundamentales, substituyendo a los huelguistas por trabajadores de otras empresas del sector que colaboradoras de Movistar. Sendas vulneraciones fueron denunciadas ante la Inspección de Trabajo, pero lamentablemente, otra vez llegan tarde las resoluciones y a día de hoy, seguimos esperándolas.

Posteriormente, y en repetidas ocasiones, el comité de empresa sufrimos amenazas varias y para ponerle la guinda al pastel, la empresa bloqueó en diciembre el crédito sindical de los delegados, limitando de esta manera nuestra organización, aunque finalmente recapitaron y cedieron en su mala praxis.

Entre otros, este Acuerdo supone una subida salarial fija de un 13 % del salario de los trabajadores, además de otra subida variable de otro 13 %. Es importante recalcar que los trabadores de COTRONIC todos funcionamos en “bolsa común” en lo que se refiere al plus de producción, por lo que no competimos entre nosotros, nos ayudamos en todo y hemos conseguido formar un gran equipo. También la empresa abonará en la nómina de enero una paga extra no consolidable de 1000 euros a cada trabajador.

Pero este comité teníamos claro que no todo se reducía a conseguir un aumento salarial sino que priorizamos la conciliación familiar y la seguridad en materia de PRL en todo momento. De forma que se ha acordado también la modificación del horario que venía siendo de jornada

partida de 8h a 14h y 16h a 18h por una jornada continua de 7:45 minutos que finaliza a las 16h (dejando un turno rotativo mínimo de 8 personas de también la realizan continua, pero que terminan la jornada a las 18h).

Nuevamente debemos agradecer la multitud de muestras de solidaridad que hemos recibido desde diferentes colectivos, sindicatos y compañeros del sector quienes nos han ayudado a llenar la caja de resistencia para poder subsistir económicamente y en nuestras concentraciones.

Adjuntamos el Acuerdo por si alguien quiere conocerlo más a fondo.

Animamos a todos los trabajadores y trabajadoras a que se unan entre ell@s y defiendan sus derechos laborales.

Comité de huelga de Cotronic Barcelona

“LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA”