

Huelga 30 de junio. Barcelona contra los despidos, por el empleo digno y contra la presión laboral en Telefónica y contratatas.

El 30 de junio en Telefónica se vivió una jornada de movilización muy especial. Por primera vez, personal de cuatro contratatas y de plantilla de TDE parábamos en una huelga conjunta por la readmisión de los despedidos y contra la política de las empresas de reducción de plantillas y creación de empleo mediante subcontratación.

Derechos que conseguimos con movilizaciones y que perderemos en las mesas de negociación abiertas.

Cerca de 400 personas, lo que equivale aproximadamente al 25% de la plantilla efectiva en la provincia de Barcelona ha mostrado su confianza en este nuevo camino emprendido secundando la huelga en Telefónica. Desde co.bas valoramos positivamente unos datos de participación que reflejan que una cuarta parte de la plantilla está convencida, como nosotros y el resto de organizaciones que han promovido esta huelga, de la relación que existe entre la reducción de plantilla, la subcontratación y la degradación de nuestras condiciones laborales. La empresa no sólo reduce la plantilla y subcontrata para ahorrar costes y flexibilizar el trabajo, sino para debilitarnos. Para despedirnos cuando quiera, como ha hecho con los dos compañeros de comercial en Zaragoza, y así infundir el miedo y quitarnos progresivamente todos los derechos que ahora tenemos. Derechos que se consiguieron con huelgas y movilizaciones y que perderemos en las mesas de negociación abiertas.

Los datos de participación en las contratatas van desde un 75% en Cotronic en la que era su cuarta jornada de huelga, y un 90% en Abentel a una participación más modesta y desigual en Elecnor, Cobra y ITETE que, sin embargo valoran también positivamente la decisión de convocar y el hecho de que personal de subcontratas y autónomos se sumarán a la convocatoria.

El 30J juntos y juntas unas 200 personas nos concentramos a las 11h en la central del Clot para ir en manifestación hacia la Sagrada Familia donde realizamos una original *flashmob* en la que filas trabajadores de plantilla y contratatas caían, una tras otras, al asfalto, donde quedaron, dibujadas a tiza, un centenar de siluetas, víctimas de la avaricia empresarial.

La traición de la mayoría sindical a quienes no quieren o no pueden irse.

La mayoría sindical nos acusa de esquizofrenia por plantear huelgas por el aumento de empleo en Telefónica. Nosotros los acusamos de irresponsabilidad. Irresponsabilidad para hacia la sociedad, pero sobre todo, irresponsabilidad hacia los trabajadores de Telefónica que no han querido o no han podido por edad sumarse a sus ERE. Irresponsabilidad hacia la plantilla más joven de Telefónica.

Telefónica ha utilizado a la mayoría sindical para conseguir que 50.000 trabajadores y trabajadoras intercambiaran su puesto de trabajo por una “prejubilación dorada”. La mayoría sindical afirma que lo han hecho para proteger a los que nos quedamos. Sin embargo, es una evidencia que los que quedamos vemos como nuestras condiciones laborales se degradan a un ritmo cada vez mayor. Nuestras funciones aumentan día a día (la formalización de la Clasificación Profesional y creación de un Nuevo grupo profesional, ha hecho que muchas antiguas categorías convivan entre sí con indefinición de funciones o asunción de otras), día a día vemos cómo los métodos de las contratas se aplican en nuestros trabajos (medidas de productividad subjetivas y traducidas en euros, puntos...) Día a día la seguridad de que a nosotros no nos van a despedir se desvanece. Así que, si realmente pensaban que diezmando la plantilla podrían protegernos, estaban muy equivocados. La única garantía para que los quedamos sigamos teniendo un trabajo digno es ser muchos y muchas, para hacer frente a posibles agresiones.

Juntas y juntos, sí se puede.

Por eso nuestra estrategia para proteger a los que quedamos es la inversa. Somos conscientes de que Telefónica en realidad no tiene 20.000 trabajadores y trabajadoras sino unos 100.000 divididos en diferentes empresas intermediarias y de que juntos podremos frenar cualquier agresión. La coordinación sindical entre el personal de Telefónica, de contratas y empresas colaboradoras de Telefónica es la única manera de impedir que los y las que no queremos o no podemos irnos con un ERE suframos las consecuencias de un modelo de sindicalismo que ha apostado por las soluciones individuales en vez de por el bien colectivo.

La huelga del 30 de junio es el resultado de un duro y largo trabajo de coordinación sindical entre diferentes organizaciones. Un ejemplo de unidad más allá de las siglas, en un espacio donde trabajamos AST, CGT, CO.BAS y EC, y hay que decir que también la USOC y CCOO en algunas contratas. Una coordinación sindical abierta a la que damos la bienvenida a todas las fuerzas que quieran sumarse, como lo hicieron compañeras de Telefónica Móviles y de Atento-Meridiana tras la huelga del 30J, amenazadas ahora por un ERE de más de 800 personas y al que mostramos nuestra frontal oposición.

Solo juntos y juntas podemos reinventar nuestra estrategia sindical para superar la situación de debilidad en la que nos ha dejado la disminución de plantilla y su sustitución por contratas, subcontratas y autónomos. Máxime en un momento en el que parece que ahora la empresa ya no necesitar a la mayoría sindical para ejecutar sus planes. Os damos las gracias por vuestra confianza y os animamos a seguir a participar, difundiendo el trabajo que se está realizando y participando en las asambleas previstas y de las que os informaremos puntualmente.

HamboreDeJusticia co-bas

¡¡ Participa y Afiliate !!

eMail: cobas@cobas.org · Web: www.cobas.org · Tel. 660878816 - 660878809 - 934838710