



CONVENIO COLECTIVO

HAY QUE CAMBIAR LA FORMA DE NEGOCIAR Y EL CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN

Los sindicatos AST, CGT, co.bas, EC, ELA y ESK hemos mantenido reuniones y contactos para analizar y debatir sobre los problemas existentes actualmente en la empresa y con la voluntad de abordarlos con el máximo grado de **UNIDAD**, siendo uno de los temas tratados la **negociación del próximo Convenio Colectivo**, al terminar la vigencia del actual el 31 de diciembre.

En primer lugar los sindicatos firmantes de este escrito **rechazamos la postura de UGT, CCOO y STC/UTS de mendigar un año más de prórroga** y reclamamos la negociación de un nuevo convenio para recuperar las condiciones laborales perdidas en los últimos años.

Una negociación que debe empezar por dar participación y protagonismo a la plantilla en todas sus fases: desde la elaboración y aprobación de la plataforma hasta la aprobación del acuerdo a que se pudiera llegar en la Mesa de Negociación, pasando por la discusión y aprobación de las medidas necesarias para defender dicha plataforma. Y un convenio en el que **es básica la desaparición del mecanismo de Negociación Permanente** que hace que los convenios vayan modificándose durante su vigencia a espaldas de la plantilla, para beneficio exclusivo de los intereses especulativos de la empresa y de los firmantes de todos los retrocesos en nuestros derechos laborales y salariales.

En unos tiempos en que se están removiendo los corrompidos cimientos de la política en demanda de más participación de la sociedad en la toma de decisiones, **es hora de remover y cambiar también la igualmente corrompida práctica sindical** imperante desde hace muchos años, devolviendo el protagonismo y la palabra a los y las trabajadoras.

LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO ES UNA OPORTUNIDAD PARA CAMBIAR DE MODELO

La negociación del convenio es un buen momento para empezar a cambiar esas viejas formas de hacer sindicalismo entregado a los intereses de la patronal: es el momento de **elaborar la Plataforma entre las compañeras y compañeros**, que son quienes conocen y padecen todas las problemáticas existentes en sus puestos de trabajo, en el día a día, y que dejen de hacerlo personas que, en muchos casos, llevan años liberadas y sin pasar por los centros de trabajo, que ignoran o miran para otro lado ante los conflictos laborales diarios de la plantilla; es hora de **que esa plataforma sea ratificada por la plantilla** antes de presentársela a la empresa; es hora también de **desterrar para siempre los mecanismos de negociación permanente** que usurpan el legítimo derecho de participación a toda la plantilla y que dejan los convenios abiertos; es hora de reclamar **la creación de empleo real** –una eliminación de puesto de trabajo exige la creación de otro- para evitar los problemas que la disminución bestial de puestos de trabajo está generando en muchos departamentos; es hora de **abordar un convenio para mejorar nuestros derechos y garantizar nuestro futuro en la empresa con condiciones dignas de trabajo** y no hacerlo a la defensiva aceptando “lo menos malo”, tratando de atezar a la plantilla con el miedo como único argumento.

Es hora, en definitiva, de darle la vuelta a la manera de hacer sindicalismo y devolver la voz a los y las trabajadoras para que sea la protagonista en todo momento y en todo lo que nos afecta. Que la participación de la plantilla no se limite a votar cada 4 años y dar carta blanca a sus representantes para tomar decisiones por todas, tal y como pretende el viejo sindicalismo oficialista, caduco y corrupto.

Para empezar propondremos realizar asambleas como Comité en TODAS las provincias para TODAS las trabajadoras y trabajadores, para ir elaborando dicha Plataforma.