

¡BASTA YA DE OPACIDAD!

Desde COBAS TELEFONICA queremos expresar nuestro más profundo enfado ante la reiterada negativa del Comité Intercentros a facilitar datos fundamentales que venimos solicitando de forma clara, justificada y por los cauces adecuados.

Llevamos meses exigiendo información concreta sobre temas tan relevantes como el Plan de Igualdad, la prevención de riesgos, el control de legionela, la medición de radón o las evaluaciones psicosociales. ¿Y cuál ha sido la respuesta? Una y otra vez: “tema tratado en la comisión de gestión” y con eso dan carpetazo sin entregarnos ni un solo dato.

Este bloqueo no es nuevo, se da hace años, y por ello hace unos meses, solicitamos incluir en el orden del día la modificación del art. 7 del reglamento del C.I. para regular el método de tramitación de las consultas y/o reclamaciones remitidas a las comisiones de trabajo y así tener la posibilidad de hacer un seguimiento de los asuntos enviados a las comisiones que nunca responden. ¿Y qué pasó? Pues que se negaron a debatir el tema, respondiendo a nuestra propuesta: **“Tema tratado”**

Es un patrón recurrente, NO facilitar información y NO exigir respuesta de los temas derivados a las comisiones de trabajo impide al resto de organizaciones sindicales hacer nuestro trabajo:

- Analizar por nuestra cuenta la realidad en la empresa.
- Contrastar si las medidas se están cumpliendo.
- Informar a la plantilla con datos reales, no con propaganda maquillada.

No solo no nos ven como aliados, sino que actúan como si rendir cuentas y ser transparentes no fuera con ellos. Lo peor es que no se sienten en absoluto obligados a mostrar a la plantilla datos objetivos, prefieren seguir ocultando información detrás de comunicados llenos de autoelogios, sin datos, sin pruebas, sin contrastes, solo su visión sesgada.

¡Esto no es transparencia, no es participación, y desde luego no es sindicalismo! Es puro control informativo y desprecio por el derecho de la plantilla a conocer la verdad. Exigimos lo que nos corresponde:

- Acceso a los datos completos y desglosados.
- Seguimiento de las medidas acordadas.
- Información verificada, no discursos complacientes.

Mientras se llenan la boca hablando de igualdad, conciliación, salud laboral o derechos... se niegan a entregar la información mínima para comprobar si se cumple algo de todo eso.

¡Sin datos, no hay control! ¡Sin control, no hay garantías! ¡Sin garantías, no hay derechos!